



	Liderazgo Estratégico Y Psicológico De La Autoridad COD. SENCE: 12-37-75-91-66	24 horas
--	--	-----------------

FUNDAMENTACIÓN TÉCNICA

El Personal Superior A Bordo Requiere Actualización Para La Aplicación De La Autoridad Y El Mando, Con Variables Técnicas Y Estrategias Que Maximicen El Equilibrio Interrealizacional Y El Trabajo Armónico Y Eficiente.

OBJETIVOS

Actualizar Las Funciones De Mando Y Autoridad. Ejercer El Con Carácter Y Equilibrio. Aplicar Liderazgo Efectivo Y Eficiente

Unidad Temática I Objetivos Actualizar La Sicolología De La Obediencia		1.1 Conceptualización De La Obediencia. 1.2 Terminología Moderna.
Unidad Temática II Objetivos Analizar Los Efectos Psicológicos Del Sistema De La Obediencia		2.1 Racionalidad 2.2 Irracionalidad. 2.3 Voluntariedad. 2.4 Impulsividad. 2.5 Compulsión 2.6 Actos Humanos Y Sus Consecuencias
Unidad Temática III Objetivos . Factorizar La Psicología De La Autoridad		3.1 Psicología Compleja De La Autoridad 3.2.Psicología Técnica Del Mando 3.3.Factores Individuales Y Grupales De Las Variables De La Autoridad 3.4.Mando Y Equilibrio Psicológico 3.5.Eficiencia Técnica Del Mando
Unidad Temática IV Objetivos Aplicar Estrategias, Métodos Y Técnicas Modernas En El Ejercicio Dela Autoridad		4.1 Funciones Delegadas 4.2 Paralelismo Entre Mandar Y Solicitar 4.3 Técnicas Cerebrales Completas Y Su Aplicación 4.4 Mando Psicológico Y Motivación A La Acción 4.5 Ejercicio De La Autoridad Y El Desafío De Los Niveles Psicosociales. 4.6 Logro De Objetivos Con Equilibrio Humano.
Unidad Temática V Objetivos . Aplicar Liderazgo Estratégico Con Profundidad Siconeurológica		5.1 Psicología Moderna Del Liderazgo 5.2.Equilibrio Psiconeurológico Para Liderazgo 5.3.Habilidades Estratégicas En Liderazgo 5.4.Liderazgo Para Conducir Personas Al Cumplimiento De Objetivos 5.5.Estilos Actualizados De Liderazgo 5.6.Estrategias Para La Eficiencia 5.7.Carácter Y Personalidad Como Fuerza Creadora En El Liderazgo Moderno