



<p>Administración Del Riesgo Y Técnicas De Investigación De Accidentes Administración Del Riesgo Y Técnicas De Investigación De Accidentes COD. SENCE: 12-37-75-87-45</p>	<p>24 horas</p>
---	------------------------

FUNDAMENTACIÓN TÉCNICA

La Intensificación De La Competencia Y La Globalización De Los Mercados Hace Preciso Dominar Herramientas Y Técnicas Que Permitan Una Optimización De La Eficiencia, A La Par Que Desarrollar La Creatividad Para Buscar Respuestas Innovadoras. Aplicar Y Evaluar Acciones Que Aseguren A Una Organización La Obtención De Una Ventaja Competitiva Sustentable.

La Sociedad Necesita De Profesionales Creativos Capaces De Emprender Y Asumir Riesgos, De Re-Pensar La Forma En Que Hacen Las Cosas Y Liberarse De Antiguos Paradigmas Paralizantes, De Liderar Cambios Dentro Y Fuera De Las Organizaciones, De Visualizar Y Construir Nuevas Realidades Y Escenarios.

OBJETIVOS

Al Término Del Módulo, Los Participantes Tendrán Las Habilidades Para:

- Aplicar Herramientas De Administración De Riesgos
- Identificar Las Habilidades Y Barreras Que Facilitan O Entorpecen El Análisis De Riesgos
- Facilitar Los Cambios Estratégicos Que La Administradora Humboldt Empresa, A Través De Un Adecuado Conocimiento De La Administración Del Cambio. Lograrán Conocimientos De Administración De Riesgos Y Administración Del Cambio. Estas Metodologías Y Técnicas Les Permitirá Comprender Las Presiones Del Entorno Y Como Las Empresas Deben Implementar El Desarrollo Organizacional Con Objeto De Adaptarse En Forma Exitosa.
- Conducir Una Investigación De Accidente, Según La Normativa Y Objetivos De La Omi A Través De Su Resolución A.849(20)

<p>Unidad Temática I Objetivos - Manejar El Proceso De Cambios Que La Empresa Se Ve Obligada A Enfrentar Para Preservar Su Existencia Competitiva. - Comprender Los Efectos De La Cultura Organizacional Frente Al Cambio.</p>	<p>1.1 Administración Del Cambio. 1.2 .Administración Del Cambio. 1.3 El Cambio Planeado. 1.4 Desarrollo Organizacional (Do). 1.5 .Un Modelo De Desarrollo Organizacional 1.6 Identificación Del Problema 1.7 Consulta Con Un Especialista En Do 1.8 Integración De Datos Y Diagnóstico Preliminar 1.9 Retroalimentación. 1.10 Diagnóstico Conjunto De Problemas 1.11 Acción 1.12 Integración De Datos Después De La Acción 1.13 Premisas Del Cambio Organizacional 1.14 La Decisión Hacia El Cambio 1.15 Funciones Del Agente Del Cambio. 1.16- El Clima Óptimo Para El Cambio.</p>
<p>Unidad Temática II Objetivos - Administración Y Análisis De Riesgos Que La Empresa Se Ve Obligada A Enfrentar Como Consecuencia De Su Actividad</p>	<p>2.1 Administración De Riesgos. 2.2 Definiciones De Riesgo 2.3 -Elementos Del Riesgo 2.4 -Riesgo En La Empresa 2.5 -Modelos De Riesgos. 2.6 -Estrategias De Administración De Riesgos</p>



<p>- Comprender Los Efectos De La Cultura Organizacional Frente A Los Riegos Que Deben Enfrentar, En El Proceso De Toma De Decisiones</p>	<p>2.7 -Hacia Una Empresa Segura 2.8 -Valor En Riesgo 2.9 -Control Del Riesgo Y Regulación 2.10-Riesgos Legales Y Políticos 2.11-Eventos Impredecibles 2.12 Desarrollo Y Limitaciones En La Administración De Riesgos 2.13-Administración De Riesgo A Bordo 2.14-Identificación De Los Riesgos 2.15-Análisis Y Evaluación De Riesgo De Las Actividades A Bordo 2.16 -Control Del Riesgo A Bordo</p>
<p>Unidad Temática III Objetivos Comprender La Filosofía, Proceso Y Procedimientos Que Se Requieren Para Realizar Una Investigación De Accidentes Marítimos, Según Lo Establecido En El La Resolución Omi A.849 (20). Conducir Una Investigación De Accidentes</p>	<p>3.1 Investigación De Accidentes 3.2 Introducción. 3.3 Accidentes Marítimos Y La Percepción De La Comunidad. 3.4 Investigación. 3.5 Legislación Internacional. 3.6 Estableciendo Una Investigación. 3.6.1- Entrevistas. 3.6.2- Elementos De Un Accidente. 3.6.3- Factor Humano. 3.6.4- Recolección De Evidencia. 3.6.5- Secuencias De Un Accidente. 3.6.6- Informe</p>